

理念浸透がされない

社員が同じ方向性を向いてくれない。理念といっても、どのように伝えて良いか、浸透させる仕組みに悩んでいる。

生産性向上とは？

介護の生産性とは？どのような取り組みをして良いか悩んでいる。労働時間の削減をどのようにすべきか？社員のマインドの中に生産性向上の重要性をどう落とし込むか悩んでいる。重要なファクターであることは理解していても、組織として浸透していかない。

サービスの質向上

社員個人の技能によりバラツキが生じ、標準化が図れない。属人的なサービスが必要としつつも、一定の体系化が必要であるが仕組みがうまく機能しない。

働きやすさを追求して、福利厚生を整え、職場環境の改善に取り組んでいるが、決めたことが守れない・続かない、浸透しない。組織風土を良くするための方策に悩んでいる。

組織風土の醸成

このような課題、 お悩みはありませんか？

採用・就労支援



新卒採用が年々減少し、思うように確保できない。中途採用も含めたパート・アルバイトなども採用できない採用方法の変更や採用の間口を広げていきたいが、どのようにするべきか悩んでいる。

定着支援・離職防止

1年以内に離職してしまう社員が多く、悩んでいる。長く勤めてもらうための具体的方策に悩んでいる。従業員満足度が上がってこない。